



Procedura de selecție internă a Facultății de Știința și Ingineria Mediului privind mobilitățile Erasmus+ de predare și training

Dosarul de candidatură

Documente necesare:

- 1) Fișa candidatului (conform modelului de pe site);
- 2) Curriculum Vitae (format Europass) în limba engleză, la care se va anexa în funcție de tipul mobilității:
 - mobilitate de predare: lista cursurilor și seminariilor predate (cu mențiunea anilor de predare) în domeniul mobilității;
 - mobilitate de training: lista celor mai relevante publicații și mobilități pentru domeniul mobilității.
- 3) Adeverință cu locul de muncă unde este funcția de bază a candidatului (se eliberează de la Secretariatul Resurse umane UBB) pentru persoanele care sunt angajate pe perioadă determinată pe proiecte.

Condiții de eligibilitate

- Candidatul trebuie să fie angajat cu funcția de bază la Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Știința și Ingineria Mediului;
- Candidatul poate opta doar pentru universitățile partenere cu care Facultatea de Știința și Ingineria Mediului deține acord Erasmus.

Criterii de evaluare

Punctaj în funcție de gradul didactic:

- a)*asistent universitar, asistent cercetare, personal auxiliar - 50 de puncte;
- b) lector universitar și CSIII: 40 de puncte;
- c) conferențiar universitar și CSII: 30 de puncte;
- d) profesor universitar și CSI: 20 de puncte.

*pentru mobilitățile de predare este obligatorie deținerea titlului de doctor



Punctaj în funcție de realizarea stagiilor de mobilitate Erasmus**:

- a) cei care nu au avut mobilitate Erasmus în ultimii 5 ani: 50 de puncte;
- b) cei care au avut 1 sau 2 mobilități Erasmus în ultimii 5 ani: 40 de puncte
- c) cei care au avut 3 sau 4 mobilități Erasmus în ultimii 5 ani: 30 de puncte.
- d) cei care au avut 5 mobilități Erasmus în ultimii 5 ani: 20 de puncte

** sunt luate în considerare toate tipurile de mobilitate Erasmus pentru personal didactic/de cercetare, fiind excluse mobilitățile Erasmus efectuate în calitate de student.

Corespondența între domeniul selectat la universitatea parteneră și domeniul de predare/cercetare a candidatului:

- a) același domeniu: 50 de puncte;
- b) domenii conexe: 30 de puncte;
- c) domenii diferite: 10 puncte.

Pentru mobilități de predare: candidații care au o vechime de predare mai redusă (conform listei anexate la CV) vor avea întâietate dacă se află la prima selecție.

Pentru mobilități de training: candidații care au o experiență de cercetare mai restrânsă (conform listei anexate la CV) vor avea întâietate dacă se află la prima selecție.

Notă

În cazul în care un candidat renunță din motive obiective la efectuarea mobilității în urma procesului de selecție, locul rămas vacant se va ocupa de către candidații din lista de rezervă în ordinea punctajelor obținute în urma procesului de selecție.

Comisia de selecție

1. Șef lucrări dr. Kinga RETI – prodecan
2. Prof. dr. ing. Cristina ROȘU
3. Șef lucrări dr. Ramona BĂLC
4. Membru extern: Adriana SON – reprezentant CCI